



TALENTPOLITIK FOR KOLDING SVØMMEKLUB

Målgruppe

Politikken er opdelt i følgende målgrupper

- **T1:** (15 år +), junior/senior, **Træningsmængde:** 18-22 timer om ugen, 7 træningspas á 2-3½ timer, Finapoint: 600-635, antal svømmere: 16-18. 4 årlige målsætningssamtaler. Periodevise holdmøde. Krav om deltagelse til mesterskaber, såfremt krav er opnået og krav om deltagelse i træningslejre.
- **T2:** (13 år +), junior/senior og ældste årgangsgruppe, **Træningsmængde:** 14-20½ timer om ugen, 5 træningspas á 2-3½ timer, Finapoint: 500-600, antal svømmere: 16-20. 3 årlige målsætningssamtaler. Periodevise holdmøde. Krav om deltagelse til mesterskaber, såfremt krav er opnået og krav om deltagelse i træningslejre.
- **T3:** 11-13 år, årgangsgruppe, **Træningsmængde:** 10-15 timer om ugen, 4 træningspas á 2-3 timer, Finapoint: Min. 280 point fra alle stilarter, antal svømmere: 20-25. 3 årlige målsætningssamtaler. Periodevise holdmøde. Krav om deltagelse til mesterskaber, såfremt krav er opnået og krav om deltagelse i træningslejre.
- **T4:** 9-11 år, børne- og årgangsgruppe **Træningsmængde:** 8-10½ timer om ugen, 3-4 træningspas á 1½-2 timer, Finapoint: Min. 150 point fra alle stilarter, antal svømmere: 30-35. 2 årlige målsætningssamtaler. Periodevise holdmøde. Krav om deltagelse til mesterskaber, såfremt krav er opnået og tilbud om deltagelse i weekendture.
- **T5:** 7-9 år, Undervisningsparate børn. **Træningsmængde:** 4-6 timer om ugen, 2-3 træningspas á 1-1½ timer, antal svømmere: 40. Månedligt holdmøde. Krav om deltagelse i min. 10-12 stævnedage og tilbud om deltagelse i weekendture.
- **T6:** 6-9 år, **Træningsmængde:** 4-6 timer om ugen, 1-2 træningspas á 30-45 min., antal svømmere: 40-45. Holdet er brobygning mellem svømmeskole og k-afdeling.



Organisatorisk er holdet placeret i svømmeskolen. T5 træneren har den afgørende beslutning i forhold til oprykning fra T6.

- Træneren på niveauet over har beslutningskompetence om, hvem der skal rykke på det næste hold.
- Forældre (min. 1 af forældrene), der har børn på T5 skal inden svømmeren rykkes op på T4 tage modul 1 og modul 2 på officialuddannelsen.
- Alle svømmere i K-afdelingen er stævneaktive.
- Vi forventer, at min. 1 af forældrene bidrager som frivillig i klubben.

Formål

Formålet med K-politikker er at skabe optimale rammer for talentgruppen i gennem klubbens værdisæt.

Prioritering

Vi prioriterer grupperne talent (T1-T5) og bredde (T6/svømmeskole). Vi betragter de to grupper som en helhed.

Overordnede ansvarlig (ansvarlig for politikken)

Formanden for k-udvalget ansvaret for politikken.

Forankring i det daglige (ansvar for implementering af strategien)

Cheftræneren har ansvaret for implementering af talentstrategien.

Kommunikation

K-politikken synliggøres på www og i forbindelse med opstartsmøder i k-afdelingen og i svømmeskolen.